

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЁНКА – ДЕТСКИЙ САД № 14»
301845, Тульская область, городской округ город Ефремов, город Ефремов, улица
Дружбы, дом 5а, тел. (487)415-8255
ОКПО 43520247, ОГРН 1027102876129, ИНН/КПП 7113009381/711301001;
email: mkdou14.efremov@tularegion.org**

**ОТЧЕТ за 2025 год
об исполнении мероприятий, реализуемых МКДОУ № 14 в рамках проведения
проверки(мониторинга) исполнения требований
трудового и антикоррупционного законодательства**

№ п/п	Проведение мероприятий по противодействию коррупции	Проделанная работа, результаты
1	Проверка наличия работников, находящихся в родстве с ответственными лицами учреждения	Проведена экспертиза данных работников учреждения на предмет наличия родства между ними. Родственные связи между работниками и ответственными лицами учреждения отсутствуют
2	Проверка локальных актов по противодействию коррупции; Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции; Подготовка и внесение изменений в действующие локальные нормативные акты в области противодействия коррупции	Проведена экспертиза локальных актов по противодействию коррупции. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции проводится регулярно. Работники МКДОУ № 14 изучили действующее законодательство по противодействию коррупции при ознакомлении с Положением об антикоррупционной политике в МКДОУ № 14 и другими локальными актами. 1. Внесены изменения в должностные инструкции работников, направленные на организационное обеспечение деятельности по реализации антикоррупционной политики в ОУ. 2. Изучено дополнительно: - Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МКДОУ № 14 - Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МКДОУ № 14 - Положение о порядке рассмотрения обращения граждан в МКДОУ № 14 - Положение о конфликте интересов педагогических работников МКДОУ № 14 3. Приведен в соответствие Кодекс этики и служебного поведения работников МКДОУ № 14. С указанными нормативными актами работники ознакомлены под роспись.
3	Наличие приказа о назначении лица,	Имеется приказ о назначении лица, ответственного за прием уведомлений о случаях склонения работника к

	ответственного за прием уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений	совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений
4	Информирование работников учреждения по тематике антикоррупционной направленности	1. Имеется стенд с материалами по антикоррупционной направленности 2. Документы по антикоррупционной направленности размещены на сайте МКДОУ № 14. 3. Вопросы антикоррупционной направленности регулярно рассматриваются на заседаниях работников учреждения различного уровня
5	Внесение в трудовые договора работников учреждения раздел «Антикоррупционная оговорка»	Внесены в трудовые договора работников учреждения раздел «Антикоррупционная оговорка»
6	Ведение Журнала учета регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника МКДОУ № 14 к совершению коррупционных правонарушений.	Журнал учета регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника МКДОУ № 14 к совершению коррупционных правонарушений ведется, жалоб не поступало.
7	Мониторинг коррупционных проявлений в МКДОУ № 14	Выполнение плана основных мероприятий антикоррупционной направленности, приказа о мерах по противодействию коррупции; - Деятельность комиссий; - Исполнение должностных обязанностей, соблюдение требований к служебному поведению; - внедрение электронного документооборота; - Реализация антикоррупционной политики при формировании, размещении и исполнении муниципального заказа. Обращения граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в МКДОУ № 14 за отчетный период не поступали. Условий, способствующих коррупционным проявлениям в деятельности МКДОУ № 14 не выявлено.
8	Организация совещаний с воспитателями, учителями, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.	Ежемесячно проводятся совещания с педагогическим коллективом, одним из вопросов которых, является формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции. Педагогические работники были ознакомлены с основными положениями ФЗ РФ от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с локальными МКДОУ № 14: - Положение о противодействии коррупции в МКДОУ № 14;

		- Положение о конфликте интересов педагогических работников МКДОУ № 14
9	Разъяснительная работа среди родительской общественности по антикоррупционной тематике работниками МКДОУ № 14	1. Родительское собрание «Законодательное обеспечение противодействия коррупции»; 2. Родительское собрание «Об исполнении бюджета 2025 года и направлениях расходования средств, поступлении и расходовании целевых средств»; 3. Ознакомление родителей с Уставом МКДОУ № 14, Правилами внутреннего распорядка
10	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) обучающихся с целью определения степени их удовлетворенности работой ОУ, качеством предоставляемых услуг.	В течение 2025 года проводилось анкетирование родителей воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой МКДОУ № 14, качеством предоставляемых услуг. Анализ анкет показал: родители обучающихся не сталкивались с проявлениями коррупции в МКДОУ № 14; 100% родителей полностью удовлетворены качеством предоставляемых услуг.
11	Контроль со стороны работодателя в части соблюдения работниками МОУ утвержденного графика работы установленному режиму, а также табелю учета рабочего времени.	График работы сотрудников МКДОУ № 14 соответствует режиму МКДОУ № 14, табелю учета рабочего времени

Руководитель

Жукова Т.В.